

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓**

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นโยบายที่ ๓ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีเป้าประสงค์ คือ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง ประเด็นกลยุทธ์ ๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษาที่ผลิตครู ในการผลิตและพัฒนาครูให้ตรงกับสาขาวิชา และสอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ ๒๑ ๒) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ๓) นำ Digital Technology มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภททั้งระบบ ประกอบกับจุดเน้นนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจุดเน้นนโยบายของนายไพบูลย์ ศรีสุธรรม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต 3 คือ

ถูก ชอบ กรอบเวลา ทั้งด้านวิชาการ การเงิน บุคคล งบประมาณ และการบริหารทั่วไป

ถูก	คือ	ตามสภาพปัจจุบัน ปัญหา ตามแผนงานโครงการ ตามความต้องการเป้าหมาย
ชอบ	คือ	หลักวิชาการ ระเบียบ และกฎหมาย
กรอบเวลา	คือ	ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทันเวลา และรอบเวลา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ มีความโปร่งใสและสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและการปฏิรูปการศึกษา นโยบายและภารกิจของหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ และสถานศึกษามีแผนความต้องการอัตรากำลังครู

(๒) บริหารอัตรากำลังครูตามความขาดแคลน สำคัญจำเป็นของสถานศึกษา

(๓) ส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น

๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว

(๑) การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว สอดคล้องและสนองต่อความต้องการของสถานศึกษา และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมวางแผนสรรหา ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของสถานศึกษาและชุมชน

(๓) พัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพสอดคล้องกับตำแหน่งงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

(๑) มีระบบการบริการบุคลากร ด้านการขอมีบัตรประจำตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บัตรพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ การขอหนังสือรับรองเงินเดือน สวัสดิการคำรักษาพยาบาล และการขอสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖) แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop Service)

(๒) นำ Digital Platform `มาเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลประวัติครู ประวัติการพัฒนา ฝึกอบรม การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ การขอมีบัตรประจำตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บัตรพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ การขอหนังสือรับรองเงินเดือน สวัสดิการคำรักษาพยาบาล

(๓) พิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ดำเนินการตามโครงการจ่ายเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำโดยตรง (โครงการจ่ายตรงฯ) เพื่อให้การขอรับบำเหน็จบำนาญเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งผู้มีสิทธิสามารถติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา โดยให้ผู้มีสิทธิยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองผ่านระบบเครือข่ายของกรมบัญชีกลาง และระบบสามารถจัดเก็บรายได้ (ภาษี) เข้ารัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเบิกจ่ายเงินได้สะดวกและรวดเร็ว โดยนำเงินรับสุทธิเข้าบัญชีของข้าราชการและลูกจ้างประจำโดยตรง
