

มาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนหนองอารีพิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนหนองอารีพิทยา

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนหนองอารีพิทยาได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ โรงเรียนหนองอารีพิทยาจึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และผู้อำนวยการโรงเรียนหนองอารีพิทยา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยา เมื่อวันที่ 13 กันยายน พ.ศ.2562 เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนหนองอารีพิทยาจึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ.ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๒. การจัดการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะการกระทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบายจะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซงรวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้

ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความรับผิดชอบการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา ที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรก ของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนการใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยถ่วงน้ำหนัก อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาการจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากระดับในองค์กรฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบและนโยบายรวมถึงผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาต้องมีความรับผิดชอบต่อผลการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยา

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนหนองอารีพิทยาหลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้วเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในของโรงเรียนหนองอารีพิทยาที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่งและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับโรงเรียนหนองอารีพิทยาในฐานะที่เคยปฏิบัติงานมาก่อน

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองอารีพิทยาไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช่ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

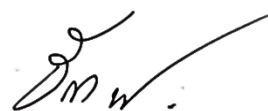
๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้ามเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมเป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงานถ้าไม่ติดไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลาย

ความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนหนองรีพิทยาและสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความ
เสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๓ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากผลจากตำแหน่งหน้าที่เป็นข้อกำหนดที่มี
วัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนหนองรีพิทยา นำข้อมูลกลับไปในหน่วยงาน
ที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายนพ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีรชาติ พานิช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองอารีพิทยา