



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่าง
ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคม ๒ (ตชด.สงเคราะห์)
และครูในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ข้อตกลงระหว่าง.....ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
กับ นายกิตติพงษ์ พรหมมาตวง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคม ๒ (ตชด.สงเคราะห์)

๒. ข้อตกลงนี้มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบที่ ๒) ตั้งแต่
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน องค์กรประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน) และ
องค์กรประกอบ ที่ ๒ (๓๐ คะแนน)

๓. รายละเอียดข้อตกลง ได้แก่

๓.๑ ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

๓.๑.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (๔๕ คะแนน)

(๑) การสร้างหรือพัฒนาหลักสูตร (๕)

(๒) การจัดการเรียนรู้ (๒๕)

๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ (๕)

๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/
แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์ (๕)

๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้ (๕)

๒.๔ คุณภาพผู้เรียน (๑๐)

๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน (๕)

๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน (๕)

(๓) การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ (๕)

(๔) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ (๕)

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้อันส่งผล

ต่อคุณภาพผู้เรียน (๕)

๓.๑.๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน (๑๐ คะแนน)

(๑) การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ (๕)

(๒) การจัดระบบดูแลช่วยเหลือแก่นักเรียน (๕)

๓.๑.๓ ด้านพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)

(๑) การพัฒนาตนเอง (๕)

(๒) การพัฒนาวิชาชีพ (๕)

๓.๑.๔ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (๕)

๓.๒ ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๓.๒.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัย หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตนเอง เพื่อแสวงหาประโยชน์ (๕)

๓.๒.๒ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (๕)

๓.๒.๓ มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ (๕)

๓.๒.๔ การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ (๕)

๓.๒.๕ การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕)

๓.๒.๖ การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม (๕)

๓.๓ ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

๓.๓.๑ ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

๓.๓.๒ ตอนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๔. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ปรากฏอยู่ในประกาศโรงเรียนนิคม ๒ (ตชด.สงเคราะห์) **ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒**

๕. ข้าพเจ้า **นายกิตติพงษ์ พรหมมาตวง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคม ๒ (ตชด.สงเคราะห์)** ได้พิจารณาและเห็นชอบกับองค์ประกอบการประเมินที่กำหนดตามประกาศฯ และข้าพเจ้ายินดีจะทำหน้าที่กำกับการปฏิบัติภารกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามองค์ประกาศที่กำหนดของ (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่งวิทยฐานะ..... ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๖. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง วิทยฐานะ..... ผู้รับข้อตกลงได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตาม ข้อ ๓ แล้ว และขอให้คำรับรองข้อตกลงกับ **นายกิตติพงษ์ พรหมมาตวง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคม ๒ (ตชด.สงเคราะห์)** ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ ตามที่ให้ข้อตกลงไว้

๗. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลงได้ทำความเข้าใจข้อตกลงในการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกัน แล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายกิตติพงษ์ พรหมมาตวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคม ๒ (ตชด.สงเคราะห์)

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....