



รายงานการบริหารบุคคลประจำปี ปีงบประมาณ 2563

โรงเรียนบ้านไผ่ กพศ.11 สพป.ศรีสะเกษ เขต 3

นโยบายการบริหารบุคคลของโรงเรียนบ้านไผ่ ยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพและเกียรติซึ่งกันและกันในลำดับชั้นความอาวุโส คุณวุฒิ วิทยุฒิ รักกันฉันท์พี่น้องเสมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน มีไมตรีจิตเอื้ออาทรต่อกัน ทำให้โรงเรียนบ้านไผ่เป็นโรงเรียนที่น่าอยู่ ปราศจากความขัดแย้ง การแย่งชิงผลประโยชน์ หรือการกล่าวร้ายต่อกัน

โรงเรียนมีวัฒนธรรมองค์กรอันเป็นหัวใจหลักร่วมกันคือ 1) การสร้างความผูกพันฉันท์ครอบครัว 2) การปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง 3) ความสม่ำเสมอ รู้จักหน้าที่ที่มีวินัยในตนเอง และ 4) มองไกล โดยทุกคนมีจุดร่วมกันคือผู้เรียนเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุขกับการเรียนรู้ ทั้ง 4 ประการเป็นหลักสำคัญที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จสามารถยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมไปทุกด้านคือ การบริหารจัดการสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ และผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ทั้งนี้เพราะบุคลากรทุกคนมีความมุ่งมั่น ตั้งใจและเอาใจใส่ต่องานในวิชาชีพ

ตลอดระยะเวลาในห้วงปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนบ้านไผ่ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานศึกษา ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง สรรหา และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

1.1 การวางแผนอัตรากำลัง เป็นการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ของ กคศ. โรงเรียนได้คัดสรร สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของโรงเรียนและชุมชน สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ของชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาการคำนวณ ความสามารถด้านภาษา เป็นต้น

ปัจจุบัน ณ กันยายน 2563 โรงเรียนมีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งสิ้น 10 คน ประกอบไปด้วย 1) ผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน 2) ข้าราชการครูประจำการ 5 คน 3) ครูอัตราจ้าง 2 คน 4) ครูพี่เลี้ยงเด็กพิเศษเรียนร่วม 1 คน และ 5) ครูธุรการโรงเรียน 1 คน ตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังของโรงเรียนยังขาดเกณฑ์อีก -2 คน

1.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ โรงเรียนได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเป็นธรรมตามลำดับของการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง มีการประกาศแจ้งผลการประเมินเป็นรายบุคคลตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ ทุกขั้นตอน ผู้บริหารสร้างความเข้าใจในหลักของเหตุและผลเพื่อให้ทุกคนตระหนักและมีส่วนร่วมในการวินิจฉัย ตัดสินใจร่วมกัน

2. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมพัฒนาตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยเสมอภาคกัน ทั้งการอบรมตามหนังสือสั่งการ และอบรมระบบออนไลน์โดยสมัครใจ

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมในด้านการเรียนรู้เทคโนโลยีการศึกษา การสร้างนวัตกรรม ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ โดยได้จัดอบรมการสร้างเว็บไซต์ส่วนบุคคลออนไลน์สำหรับผู้บริหารฯ ครู บุคลากร และนักเรียนชั้น ป.5-6 โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก สพฐ. จำนวน 4,900 บาท เป็นค่าอาหาร และเครื่องตีพิมพ์ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์โรงเรียนบ้านไโฮ

3. การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนได้ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวาระโอกาสต่าง ๆ เช่น การกล่าวชมเชย การแสดงความยินดี การเยี่ยมยามเมื่อเจ็บไข้ได้ป่วย การช่วยงานกิจกรรม การร่วมสวดอธิษฐานศพ การฌาปนกิจสงเคราะห์ และอื่น ๆ โดยถือว่าข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนเป็นเสมือนดังญาติพี่น้อง เป็นสมาชิกในครอบครัว อาจมีปัญหาอุปสรรคอยู่บ้างก็ใช้วิธีการประนีประนอมต่อกัน ทำให้โรงเรียนบ้านไโฮเป็นองค์กรที่น่าอยู่ ทุกคนรักและสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันเพื่อประโยชน์ต่องานราชการโดยรวม

4. การดำเนินการทางวินัย

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา หรือแม้แต่ในห้วงปีงบประมาณ 2563 นั้น โรงเรียนบ้านไโฮไม่มีการร้องเรียนกล่าวโทษจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ปกครอง ชุมชน หรือบุคคลใด ๆ เลย ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ



รับรองข้อมูล

(นายบรรจบ สิงห์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไโฮ

ภาพประกอบกิจกรรม
การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านโฮ



ผู้บริหาร ครู บุคลากร และลูกๆ นักเรียน ร่วมทำบุญสังฆทานสามัคคี ทำความดี เพื่อแผ่นดิน ณ วัดบ้านโฮ ต.พิมายเหนือ อ.ปรางค์กู่ จ.ศรีสะเกษ



พระธรรมชุต พระพี่เลี้ยง ให้การอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับครู บุคลากร และนักเรียน ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านโฮ

ภาพประกอบกิจกรรม
การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านโฮ



ผู้บริหาร ครูผู้รับผิดชอบโครงการ ครู ICT เข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสสถานศึกษา (ITA Online) โดย สพป.ศรีสะเกษ เขต 3

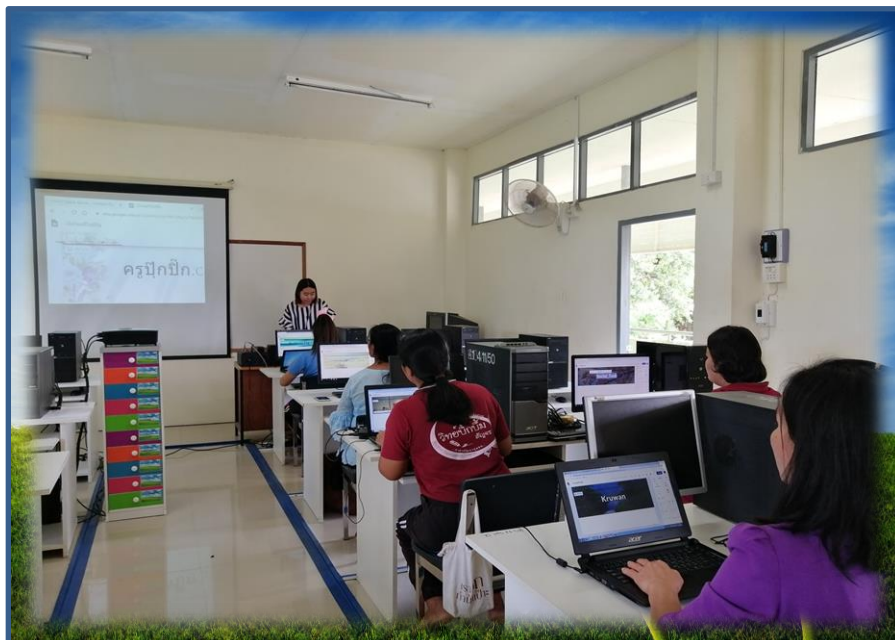


โรงเรียนบ้านโฮ เข้ารับการอบรมการเฝ้าระวังและควบคุมการแพร่ระบาดของ
โรคติดต่อในสถานศึกษา ณ หอประชุม OTOP สปจ.ศรีสะเกษ

ภาพประกอบกิจกรรม
การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านโฮ



โรงเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมตอบปัญหาสหกรณ์ ปี พ.ศ. 2563 ได้รับรางวัลชมเชย เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร ยินดีในความสำเร็งเป็นอย่างยิ่ง



อบรมเว็บไซต์ส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียนชั้น ป.5-6 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนบ้านโฮ