



## ประกาศโรงเรียนบ้านไฮ

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โรงเรียนบ้านไฮจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

#### -แนวทางการปฏิบัติ

การวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒ การสรรหา การคัดเลือก และการสั่งจ้าง

วิธีการสรรหา คัดเลือก หรือว่าจ้าง มีขั้นตอนปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ประกาศคัดเลือก

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๓ รับสมัครคัดเลือก

๒.๔ ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๕ สอบข้อเขียน

๒.๖ ประเมินความเหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์

๒.๗ ประกาศผลการคัดเลือก

๒.๘ ทำสัญญาจ้าง

๓. การสรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ขาดแคลน มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ การดำเนินการที่โปร่งใส ทัวถึง และเป็นธรรม ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์โรงเรียน เฟสบุ๊กของโรงเรียน หรือช่องอื่น ๆ เป็นต้น

-ชี้วัดความสามารถและการประเมินการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร

การบริหารการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการวัดและประเมินอย่างต่อเนื่อง โปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักความเป็นกัลยาณมิตร เอื้ออาทรและมีเมตตริจิตอันดีต่อกัน มีระบบการประเมินฯที่ได้มาตรฐาน โดยมีการดำเนินการปีละ ๒ ครั้งคือ

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

-การประเมินผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบ่งเป็น ๒ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

-ด้านการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาและฝึกอบรมการดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่งโดยแบ่งเป็น

๑. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๓. ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะการปฏิบัติงาน
๔. ประเมินความพึงพอใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. ส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๖. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในสถานศึกษา
๗. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้มาตรฐาน สืบค้น

ได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน

๘. ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลกับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น หรือสร้างชื่อเสียงให้สถานศึกษาเป็นที่ประจักษ์
๙. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เช่น การแต่งกายประจำวัน การเคารพ การอนุรักษ์ไทย เป็นต้น
๑๐. ส่งเสริมสวัสดิการสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๑. ส่งเสริมสุขภาพสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



( นายบรรจบ สิงห์ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไฮ