

แผนงาน/โครงการ

ตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2563 (ปีงบประมาณ 2563-2564)

โรงเรียนบ้านไฮ ตำบลพิมายเหนือ อำเภอปรางค์กู๋ จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มพัฒนาคุณภาพการศึกษา 11 (กลุ่มพิมาย)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 3

กลุ่มงานบริหารบุคคล จำนวน 2 โครงการ

นายสมยศ จันทะพันธ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มงาน
นางประนอมพันธ์ คำมา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางพุทธยวรรณ วิเศษชาติ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
นางศิริลักษณ์ คำอาจ	ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	8,000	นายสมยศ จันทะพันธ์	ม.ค. - ก.พ. 2564
2	พัฒนาและส่งเสริมการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การพัฒนางานวิชาชีพของครูและบุคลากร- ทางการศึกษา	8,045	นางประนอมพันธ์ คำมา	ม.ค. - ก.พ. 2564
	<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>16,045</b>		

โครงการที่ 1	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองนโยบาย	ประกันประสิทธิภาพทางการศึกษา
แผนงาน	จัดการศึกษาระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
กลุ่มงาน	งานบริหารบุคคล
งบประมาณ	8,000 บาท
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสมยศ จันทะพันธ์
ระยะเวลา	ตลอดปีการศึกษา 2563

### 1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนบ้านไฮเล็งเห็นความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้ที่ขับเคลื่อนกลไกและกระบวนการศึกษาให้ดำเนินไปสู่เป้าหมายของหลักสูตรการศึกษาและจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ การยกระดับวิทยฐานะ การให้ขวัญกำลังใจในยามเจ็บไข้ได้ป่วยหรือประสบกับความเดือดร้อน เป็นต้น จะสามารถพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาของโรงเรียนต่อไป จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อจัดหา ผลิต พัฒนาสื่อนวัตกรรมสำหรับการเรียนการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากร การเลื่อนวิทยฐานะ และการศึกษาต่อ
- 2.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 9 คน
- 3.1.2 จัดหา ผลิต พัฒนาสื่อนวัตกรรมสำหรับการเรียนการสอนจำนวน 8 คน/ 8 ชั้นเรียน
- 3.1.3 ส่งเสริม สนับสนุน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการเข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากร และการศึกษาต่อ จำนวน 9 คน/ปีการศึกษา
- 3.1.4 สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 9 คน/ปีการศึกษา

### 3.2. ด้านคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถในการเตรียมการสอนและจัดรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพในระดับน่าพึงพอใจ ร้อยละ 80.00

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับจัดหา ผลิต พัฒนาสื่อ นวัตกรรมสำหรับการเรียนการสอนได้อย่างเพียงพอเหมาะสมกับระดับชั้นในระดับที่น่าพึงพอใจ ร้อยละ 80.00

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ในการประชุม อบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากร การเลื่อนวิทยฐานะ และการศึกษาต่อ อยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจ ร้อยละ 85.00

3.2.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานจากผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจ ร้อยละ 85.00

### 4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มา งบประมาณ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	พฤษภาคม 2563
2. ประชุมครูและผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	-	-	พฤษภาคม 2563
3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ - ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน - จัดหา ผลิต พัฒนาสื่อ นวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอน - การประชุม อบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากร การเลื่อนวิทยฐานะ และการศึกษาต่อ - การขวัญและกำลังใจในการทำงาน	8,000	งบบุคลากร	ตลอดปีการศึกษา 2563
4. ติดตาม กำกับ ประเมินผล	-	-	ตุลาคม 2563 และ มีนาคม 2564
5. สรุปและรายงานผล	-	-	ตุลาคม 2563 และ มีนาคม 2564

### 5. ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	ระยะเวลา	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
	กิจกรรม	63	63	63	63	63	63	63	63	64	64	64
1	ประชุมชี้แจงโครงการ	—										
2	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	—										
3	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
4	ติดตาม กำกับ ประเมินผล						—					—
5	สรุปผล และรายงานผลฯ						—					—

## 6. การประเมิน


ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
<p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามารถในการเตรียมการสอนและ จัดรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>2. ครูและบุคลากรได้รับจัดหา ผลิต พัฒนา สื่อนวัตกรรมสำหรับการเรียนการสอน อย่างเพียงพอและเหมาะสม</p> <p>3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ ส่งเสริม สนับสนุน การประชุม การอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากร การเลื่อนวิทยฐานะ และการศึกษาต่อ</p> <p>4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. การสังเกต</p> <p>2. การสอบถาม สัมภาษณ์</p> <p>3. การสำรวจความพึงพอใจ</p>	<p>1. แบบสังเกต</p> <p>2. แบบสอบถาม สัมภาษณ์</p> <p>3. แบบวัดความพึงพอใจ</p>


## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขในการปฏิบัติงานในโรงเรียน
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรักและศรัทธาต่อโรงเรียน
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และทักษะในการปฏิบัติการสอนแบบมืออาชีพ
- 7.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และประสบการณ์ในวิชาชีพ

8. อื่น ๆ

-

ลงชื่อ .....  .....ผู้เสนอโครงการ  
( นายสมยศ จันทะพันธ์ )  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ .....  .....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายประนอมพันธ์ คำมา )  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ .....  .....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายบรรจบ สิงห์ )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไธ

โครงการที่ 2	ส่งเสริมการประชุม อบรมสัมมนา ของครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองนโยบาย	ประกันประสิทธิภาพทางการศึกษา
แผนงาน	จัดการศึกษาระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
กลุ่มงาน	งานบริหารบุคคล
งบประมาณ	8,045 บาท
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางประนอมพันธ์ คำมา
ระยะเวลา	ตลอดปีการศึกษา 2563

### 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยมากมีรายได้ทางเดียวนั้นคือ เงินเดือน และส่วนใหญ่จะปฏิบัติงานในพื้นที่โรงเรียน บางส่วนมีหนี้สินมากจนเงินเดือนติดลบไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายส่งผลกระทบต่อปัญหาคุณภาพชีวิตซึ่งนับว่าเป็นปัญหาระดับชาติที่รัฐควรจะต้องให้ความสำคัญและนำไปดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

การประชุม อบรมสัมมนาของครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้บริหาร-สถานศึกษา เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับผลกระทบโดยตรงกล่าวคือ การเดินทางไปปฏิบัติงานดังกล่าวนั้น จะต้องแบกรับค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด เช่น ค่าน้ำมันรถ ค่าอาหาร ค่าอุปกรณ์อื่น ๆ เป็นต้น ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาและลดค่าใช้จ่ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อแบ่งเบาและลดภาระค่าใช้จ่ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 9 คน/ปีการศึกษา
- 3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมงานในวิชาชีพจำนวน 9 คน/ปีการศึกษา
- 3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 9 คน/ปีการศึกษา

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับส่งเสริมและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาอย่างเป็นรูปธรรม มีรูปแบบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายที่ชัดเจนตามระเบียบสำนักงานงบประมาณฯ สร้างความพึงพอใจในระดับร้อยละ 80.00

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมงานในวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลอย่างต่อเนื่องเป็นที่น่าพึงพอใจร้อยละ 80.00

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจร้อยละ 80.00

#### 4. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มา งบประมาณ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	-	-	พฤษภาคม 2563
2. ประชุมครูและผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	-	-	พฤษภาคม 2563
3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ - ส่งเสริมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม สัมมนา ระดับกลุ่ม 100 บาท/คน/ครั้ง ระดับเขตพื้นที่ 250 บาท/คน/ครั้ง (หรือปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม) - จัดทำเอกสารเบิกจ่ายตามระเบียบของสำนัก งบประมาณฯ - รายงานผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทาง ศึกษาโดยแนบเอกสารใบเสร็จหรือใบสำคัญรับเงินเป็น เอกสารประกอบเสมอ - ผู้บริหารฯ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สอบถาม สัมภาษณ์ หรือรายงานผลในที่ประชุมครู	8,045	งบอุดหนุน	ตลอดปีการศึกษา 2563
4. ติดตาม กำกับ ประเมินผล	-	-	ตุลาคม 2563 และมีนาคม 2564
5. สรุปและรายงานผล	-	-	ตุลาคม 2563 และมีนาคม 2564

#### 5. ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	ระยะเวลา กิจกรรม	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64
1	ประชุมชี้แจงโครงการ	—										
2	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	—										
3	ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
4	ติดตาม กำกับ ประเมินผล						—	—				—
5	สรุปผล และรายงานผลฯ						—	—				—

## 6. การประเมิน

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
<p>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับส่งเสริมและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนา อย่างเป็นรูปธรรม มีรูปแบบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายที่ชัดเจนตามระเบียบสำนักงานงบประมาณฯ</p> <p>2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสวัสดิการและการส่งเสริมงานในวิชาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. การสังเกต</p> <p>2. การสอบถาม สัมภาษณ์</p> <p>3. การสำรวจความพึงพอใจ</p>	<p>1. แบบสังเกต</p> <p>2. แบบสอบถาม สัมภาษณ์</p> <p>3. รายงานผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษารายครั้งในปีการศึกษา 2563</p> <p>3. แบบวัดความพึงพอใจ</p>

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขในการปฏิบัติงาน ได้รับสวัสดิการช่วยเหลือเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานราชการ
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรักและศรัทธาต่องานวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการพัฒนางานสู่คุณภาพทางการศึกษาต่อไป



8. อื่น ๆ


-

ลงชื่อ  ..... ผู้เสนอโครงการ  
( นางประนอมพันธ์ คำมา )

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายสมยศ จันทะพันธ์ )

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายบรรจบ สิงห์ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไธ